



## Aviso Legal

### Artículo de divulgación

Título de la obra: La globalización y sus relaciones con el mercado de trabajo

Autor: Cacciamali, Maria Cristina

Forma sugerida de citar: Cacciamali, M. C. (1996). La globalización y sus relaciones con el mercado de trabajo. *Cuadernos Americanos*, 6(60), 106-118.

Publicado en la revista: *Cuadernos Americanos*

Datos de la revista:

ISSN: 0185-156X

Nueva Época, año X, núm. 60, (noviembre-diciembre de 1996).

Los derechos patrimoniales del artículo pertenecen a la Universidad Nacional Autónoma de México. Excepto donde se indique lo contrario, este artículo en su versión digital está bajo una licencia Creative Commons Atribución-No comercial-Sin derivados 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0 Internacional).

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/legalcode.es>



D.R. © 2021 Universidad Nacional Autónoma de México.  
Ciudad Universitaria, Alcaldía Coyoacán, C. P. 04510, México, Ciudad de México.

Centro de Investigación sobre América Latina y el Caribe  
Piso 8 Torre II de Humanidades, Ciudad Universitaria, C.P. 04510,  
Ciudad de México. <https://cialc.unam.mx/>  
Correo electrónico: [betan@unam.mx](mailto:betan@unam.mx)

Con la licencia:



Usted es libre de:

- ✓ Compartir: copiar y redistribuir el material en cualquier medio o formato.

Bajo los siguientes términos:

- ✓ Atribución: usted debe dar crédito de manera adecuada, brindar un enlace a la licencia, e indicar si se han realizado cambios. Puede hacerlo en cualquier forma razonable, pero no de forma tal que sugiera que usted o su uso tienen el apoyo de la licenciante.
- ✓ No comercial: usted no puede hacer uso del material con propósitos comerciales.
- ✓ Sin derivados: si remezcla, transforma o crea a partir del material, no podrá distribuir el material modificado.

Esto es un resumen fácilmente legible del texto legal de la licencia completa disponible en:

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/legalcode.es>

En los casos que sea usada la presente obra, deben respetarse los términos especificados en esta licencia.

## LA GLOBALIZACIÓN Y SUS RELACIONES CON EL MERCADO DE TRABAJO

Por *Maria Cristina* CACCIAMALI  
UNIVERSIDAD DE SÃO PAULO

EL RETORNO DE LAS ALTAS TASAS DE DESEMPLEO y la incertidumbre en cuanto al crecimiento del empleo parecían hechos enterrados por los países industrialmente avanzados 25 años atrás; sin embargo, son fenómenos de relieve de este final de siglo. Estas cuestiones componen el cuadro político, económico y social de prácticamente todos los países del mundo. Las únicas excepciones son algunos países del Sudeste asiático, en los cuales el crecimiento económico impulsado por las exportaciones y por las inversiones en educación realizadas en el pasado reciente permitieron mantener el crecimiento del empleo.<sup>1</sup> Los científicos sociales enfrentan sin duda un conjunto de desafíos en este final de siglo para ecuacionar las interfases y relaciones entre los procesos de profundización de la internacionalización y la ampliación de las desigualdades entre las economías; entre el crecimiento económico, el desarrollo y la distribución del ingreso; entre la aplicación de tecnología, la naturaleza del trabajo y la calidad del empleo; y entre la internacionalización de las economías, los Estados nacionales y sus políticas públicas.

Ante este cuadro, voy a concentrarme más específicamente en las transformaciones en el mercado de trabajo. Las próximas dos secciones tienen un carácter más amplio, abstraen de la realidad algunos de los principales elementos de la reestructuración económica internacional que tiene impactos directos e indirectos sobre el mercado de trabajo y sobre la naturaleza del trabajo. La tercera sección es sobre Brasil y tiene por objetivo apuntar y analizar los rasgos generales y las especificidades de las modificaciones que están ocurriendo en el mercado de trabajo brasileño, después de la apertura económica. Por fin, se presentan las consideraciones finales.

<sup>1</sup> Al respecto consúltese especialmente *O mundo do trabalho*, Ginebra, OIT, 1995, pp. 13-30.

### *1. Aspectos y efectos de la globalización e impactos sobre el mercado de trabajo*

Por lo menos cinco aspectos deben ser mencionados debido a su entrelazamiento y a sus efectos sobre el nivel de actividad económica, el mercado de trabajo o las relaciones que allí se establecen.

Un primer aspecto se refiere al mercado financiero. La mayor internacionalización de este mercado redundó en el aumento del volumen, en la mayor diversificación y en la mayor velocidad de circulación de los recursos transaccionados. Características resultantes, en gran parte, de los avances de la tecnología de comunicación, de los sistemas de información y de la desregulación puesta en práctica en los mercados financieros nacionales. Uno de los impactos sobre las economías nacionales es la reducción de su grado de libertad en el manejo de las políticas monetaria y cambiaria por el aumento del riesgo de tasas de inflación elevadas. Resulta de esto la adopción de políticas monetarias austeras que restringen las tasas de crecimiento económico mundiales. Este escenario se configura de manera más exacerbada en las mayores economías de América Latina —denominadas “mercados emergentes”. La consecuencia principal en esta región es la elevación de las tasas de interés domésticas y la sobrevaluación cambiaria que restringen el nivel de actividad y el empleo domésticos.

El segundo elemento se da bajo la perspectiva del comercio. Se destaca una mayor convergencia en las estructuras de demanda, debido a la profundización de la universalización del padrón de consumo y de la estructura de oferta de los diferentes países. Esto viene provocando modificaciones de fondo en las estructuras productivas de cada país. La incorporación de la microelectrónica a los procesos productivos y gerenciales de las empresas redundó en un aumento significativo de los indicadores de productividad y en la reducción del tiempo de trabajo, lo que viene permitiendo el repunte de altos niveles de lucro de las empresas. Se suma a eso la constitución de sistemas integrados de comunicación que, a su vez, posibilitan una localización de las unidades de producción, de administración y de investigación tecnológica en distintos espacios. Esto promueve la búsqueda en escala global de ventajas comparativas naturales o construidas, incentiva la elaboración de estrategias intensivas en competitividad basadas en la diferenciación de los productos y en el binomio calidad/precio con vistas a ampliar mercados y definir nuevas oportunidades de negocios. La contrapartida sobre los mercados de trabajo es que la reorganización de las

grandes empresas viene acompañada de la reducción relativa e incluso absoluta de los niveles de empleo. Los más penalizados, en general, son los trabajadores mayores de 40 años, que ejercían funciones no especializadas o semiespecializadas o perdieron su calificación profesional en el nuevo modelo tecnológico-organizacional.

Una tercera característica se refiere a los aspectos ideológicos. Después del ascenso económico de los países del Sudeste asiático y la caída del Muro de Berlín, el espacio para la ideología de libre mercado y de las libertades individuales se amplió en el mundo y, en especial en América Latina. El fortalecimiento de la ideología liberal está siendo respaldado por un proceso de acumulación económico-financiero y de control de los medios de información y de comunicación con capacidad de influir en la dinámica política de distintas sociedades y del escenario internacional. Y, en nombre del libre juego de las fuerzas de mercado, observamos la implementación de un conjunto de medidas concentradoras del ingreso, con transferencias significativas de los sectores públicos y de las clases medias hacia grupos oligopolizados y de alto ingreso.<sup>2</sup> Adicionalmente, la ideología del Estado minimalista reestructura las funciones de las burocracias públicas, relocaliza recursos y crea otras formas de programas públicos especialmente en el área social. Estos movimientos, muchas veces, disminuyen el empleo del sector público.

El cuarto elemento se relaciona con las instituciones. Aquí se destaca la necesidad de establecer reglamentaciones supranacionales, ya sea en el ámbito de los bloques económicos como en el nivel global. El reordenamiento institucional se ha restringido, principalmente, a la definición de reglas en las áreas del comercio y de los derechos de propiedad. Aun cuando, cada vez más, alcance centralidad en los debates la definición de reglas supranacionales referentes al mercado financiero y de normas comunes relacionadas con la movilidad de mano de obra, su uso y los accesos a la seguri-

<sup>2</sup> Hay una extensa literatura especializada sobre el aumento de la concentración del ingreso en los Estados Unidos. A título de ilustración, durante la década de los ochenta, el total del incremento del ingreso del trabajo fue percibido tan sólo por el grupo de los 20% más ricos, mientras que el grupo del 1% más rico se apropió de 64% de ese total. Los salarios de los ejecutivos triplicaron en este periodo en Francia, Gran Bretaña e Italia y más que duplicaron en Alemania; véase a este respecto, Lester C. Thurow, *The future of capitalism*, Nueva York, William Morrow and Co., 1996, p. 21.

dad nacional. En el momento presente, en el campo del trabajo, en ausencia de estas últimas, las propuestas de cambios en las legislaciones nacionales se han pautado, especialmente, en la creación de reglas que reducen los costos indirectos, los costos de transacción—dimisión y contratación de mano de obra. Estas medidas, según la evaluación de las experiencias en los países de la Unión Europea, redundaron más en reducir las restricciones en el nivel de competitividad de las empresas, que en la conservación o en la generación de empleos.<sup>3</sup> Mientras tanto, es bueno observar que en los países donde el mercado de trabajo y/o el movimiento sindical se encuentra mejor organizado, ya sea en el nivel sectorial o de empresa, como en los países europeos y en Japón, los procesos de negociación colectiva han procurado crear reglas que incentiven los aumentos de productividad, flexibilicen el uso del trabajo en el ámbito de las empresas y disminuyan el ritmo de las dimisiones.

Por fin, el quinto elemento se vincula a la ampliación de la divulgación de la cultura norteamericana a través de la operación en escala global de los medios de comunicación con los recursos de la informática. Este movimiento uniforma valores culturales, procedimientos y comportamientos alterando características que, si no han llegado a ser universales, han retenido espacios importantes, por lo menos, en otras sociedades occidentales. En este contexto, determinadas formas de actuación y de procedimientos de largo alcance ceden espacios para resultados inmediatos; por ejemplo, la inteligencia especulativa y crítica cede lugar a los raciocinios y tomas de decisiones pragmáticas de corto plazo, la memoria libresca y la perspectiva histórica pierden terreno ante un conjunto de referencias instantáneas (imagético-musicales), las reivindicaciones sociales dan lugar a demandas jurídicas por derechos individuales y la moral de austeridad del pasado sucumbe al consumo fetichista del presente. Este ambiente incide sobre el comportamiento y las actitudes de los individuos en el mercado de trabajo revelándose en una incidencia mayor de búsqueda de ganancias rápidas, actitudes impensadas y falta de compromiso con el trabajo.

## 2. *La naturaleza y las funciones del trabajo*

Los mercados de trabajo nacionales, aunque respondan de manera distinta en virtud del cuadro institucional donde se circuns-

<sup>3</sup> De acuerdo con OCDE, *Perspectives de l'emploi*, París, OCDE, 1995.

criben,<sup>4</sup> muestran determinadas características que, a no ser por la intensidad, son comunes a todos: 1) las tasas de desempleo abierto se muestran sustancialmente mayores, siendo acompañadas por el aumento de las tasas de inactividad y por el crecimiento del desempleo de larga duración (superior a doce meses), evidenciando dificultades crecientes de absorción o reabsorción de la fuerza de trabajo disponible;<sup>5</sup> 2) el empleo en actividades terciarias, sin crecimiento de la productividad, se encuentra en expansión y esto reduce los rendimientos medios; 3) el empleo en micro y pequeños negocios y en actividades por cuenta propia, en la misma situación anterior, también crecen; 4) aumenta el número de trabajadores que trabajan de tiempo parcial pero que desean un empleo de tiempo completo; 5) también se encuentra en expansión el número de empleados contratados sin vínculos con la seguridad social; por fin 6) nos estamos encontrando con un proceso intenso de concentración del ingreso funcional y personal. Amparados en estos hechos y cotejando con los padrones de empleo, de ingreso y de acceso a las diferentes instituciones de bienestar social que predominaron hasta los años setenta, se puede afirmar que se está dando un deterioro de las condiciones del mercado de trabajo en los países industrialmente avanzados.

En este cuadro, el significado social del trabajo también se está modificando, pues la rapidez de las transformaciones tecnológicas y organizacionales encierra también el carácter provisorio de muchas ocupaciones y de las posiciones sociales de ellas resultantes, y rara vez confieren al individuo el sentimiento de pertenecer a un grupo definido o de tener un lugar seguro en la sociedad. Los cambios hoy se reflejan en un proceso de intensa diferenciación de los puestos de trabajo: por un lado, las empresas acaban por requerir mejor y mayor número de calificaciones de sus funcionarios situados en la máxima jerarquía organizacional, y por otro destruyen puestos de trabajo intermedios que pierden su razón de ser en función de los avances tecnológicos (intensivos en capital), de los

<sup>4</sup> En los Estados Unidos —paradigma de un mercado de trabajo flexible— la tasa de desempleo abierta, aunque menor que en los países europeos, cambió de nivel desde los años setenta y, desde mediados de los años ochenta, la mayor parte de las ocupaciones generadas es inestable, de tiempo parcial y mal paga, además de no ofrecer perspectivas de ascenso ocupacional o social. Consecuencia de este hecho es el intenso proceso de concentración del ingreso, de acuerdo con lo mencionado en la nota 2.

<sup>5</sup> De acuerdo con OCDE, *op. cit.*, pp. v ss.

procesos de terciarización y de desverticalización de las empresas (mayor eficiencia y racionalización de los procesos productivos). El término *especialización funcional* cambia también de sentido, pues ya no representa más una particular especialidad del trabajador que puede ser perfeccionada por la aplicación y entrenamientos continuos, sino su capacidad adaptativa y de reentrenamiento para atender a las modificaciones que surgen en el interior de un sistema complejo computarizado de producción o de prestación de servicios para lo cual fueron transferidas especializaciones humanas.<sup>6</sup> Bajo este ángulo, los principales perdedores en el mercado de trabajo son aquellos trabajadores con mucho capital humano específico, y poco capital humano general, que sufren la depreciación acelerada de sus conocimientos, a veces de forma irreversible, lo que disminuye su probabilidad de reinserción en el mercado de trabajo. Estos trabajadores se trasladan de situaciones marcadas por procesos de flexibilidad funcional hacia empleos sujetos a la flexibilidad numérica o hacia actividades ejercidas por cuenta propia, en este último caso, sólo cuando poseen un conjunto de habilidades y conocimientos que los habiliten para ello.<sup>7</sup>

Las incertidumbres engendradas por ese intenso proceso de cambios genera por lo menos dos comportamientos: torna a las personas más autónomas, individualistas y egoístas, las lleva a buscar su identificación social, su anclaje social, fuera del local de trabajo. En cuanto al primer aspecto, el mercado ratifica y valoriza esos rasgos personales, pues el segmento de mano de obra altamente especializada —aquel que detenta los conocimientos apropiados al nuevo modelo, que sabe operar en él—<sup>8</sup> siendo relativamente escaso, es receptor del proceso de concentración del ingreso en movimiento

<sup>6</sup> No se puede dejar de mencionar también la tendencia a la declinación del trabajo en la industria de transformación que viene acompañada de la extinción de innumerables ocupaciones especializadas (mecánico, carpintero, montadores, etc.) que garantizaban empleos de buena calidad.

<sup>7</sup> Los trabajadores sujetos a procesos de flexibilidad funcional constituyen el cuerpo relativamente más estable de la empresa, son objeto de programas de entrenamiento permanentes promovidos por la empresa y poseen fuertes estímulos para perfeccionar de manera voluntaria sus atributos productivos. Los trabajadores insertos en procesos de flexibilización numérica poseen un tiempo de permanencia en el puesto de trabajo menor, ya sea porque su probabilidad de dimisión es mayor en virtud de elementos coyunturales, de estacionalidad o de obsolescencia, ya sea porque fuerzan su dimisión o dimiten voluntariamente buscando una mejor oportunidad de empleo e ingreso en el mercado de trabajo.

<sup>8</sup> Los denominados *analistas simbólicos*, según la definición de Reich (1994).

en el mundo del trabajo. Este grupo, y los demás segmentos coadyuvantes, son los que detentan las condiciones para la formación del proceso de identificación social a partir de sus trabajos. Se origina entonces la ideología de las élites de los vencedores, en lugar de una identidad de clase. La consecuencia de esto es la pérdida de lazos de solidaridad para la defensa de intereses comunes. Éstos se encuentran enmascarados por el trinomio éxito-alto ingreso-alto patrón de consumo, que induce a la creencia de que todas las soluciones son alcanzables a partir del plano individual.

Una consecuencia de esto, entre otras, es la pérdida de base ideológica para la representatividad de los sindicatos. Además, ellos pierden espacio y poder político, en virtud de las altas tasas de desempleo, de los cambios sectoriales y organizacionales y de la ampliación de los procesos de exclusión de asalariados. Las organizaciones de acción colectiva o comunitarias ocurren más en el plano local y pasan a englobar la defensa de intereses, necesidades y aspiraciones que los individuos desarrollan como ciudadanos, trabajadores, habitantes, consumidores, etcétera.

### *3. El mercado de trabajo brasileño después de la apertura económica*

EL final de la década de los ochenta marca el inicio del proceso de apertura de la economía. Los primeros años de la década de los noventa se caracterizan por un nuevo plan de estabilización de precios fracasado —el quinto desde 1986— y por una recesión que perdura hasta fines de 1992. Las empresas industriales, ante este cuadro, reaccionan en un primer momento de una forma defensiva —ajustando costos, reorganizando escalas de producción y creando estrategias de fijación de precios. Posteriormente, los sectores más competitivos, especialmente aquellos volcados a la exportación, comienzan a estructurarse de una manera más profunda reorganizando el proceso de administración y de trabajo con base en la informática y en la microelectrónica. En 1993 la economía vuelve a crecer. A partir de 1994 se inicia un nuevo plan de estabilización de precios, desindexando la economía, produciendo el realineamiento de los precios de una manera paulatina y teniendo como ancla el cambio. La necesidad de elevar las reservas y de atraer capital extranjero fuerza la elevación de la tasa de interés doméstica y con eso torna más urgente el proceso de ajuste empresarial. La caída sensible de las tasas de inflación aumenta, en un

primer momento, el ingreso de los grupos más pobres y desencadena un aumento considerable de bienes de salario y de consumo durable, permitidos por el crédito al consumidor, aunque con tasas de interés elevadas. El crecimiento de la economía es conducido por el sector de bienes de consumo durable y por el sector agrícola (cuadro 1).

El mercado de trabajo urbano metropolitano en este cuadro presenta la mayoría de los síntomas existentes en el mercado de trabajo de los países industrialmente avanzados, agravado aún más por el subempleo estructural heredado del pasado y por la ausencia, salvo casos locales y esporádicos, de políticas compensatorias. De esa forma, conforme puede observarse en el cuadro 2, están ocurriendo los siguientes fenómenos: 1) mayor volumen de desempleo abierto; 2) mayor grado de inactividad de la fuerza de trabajo en las áreas metropolitanas, que representan cerca de la mitad de la fuerza de trabajo del país; 3) caída del empleo industrial y creación de un contingente significativo de crecimiento de ocupaciones en el sector terciario de baja productividad. Además de eso, la creación de ocupaciones ha ocurrido especialmente en micro y pequeñas empresas, muchas con baja capitalización y actuando al margen de diferentes reglamentaciones (tributaria, laboral, sanitaria, etc.). Esto viene a provocar la expansión de las contrataciones sin registro en cartera de trabajo y del número de trabajadores que ejercen actividades por cuenta propia. Además, como en otros países, en particular de América Latina, se observa la contracción del empleo en las grandes organizaciones privadas y públicas. Los rendimientos del trabajo no acompañan las ganancias de productividad media del trabajo, especialmente en el sector formal de la economía. Y, por la ausencia de políticas distributivas consistentes y duraderas, la concentración del ingreso permanece en niveles elevados y persistentes. Véanse los cuadros 1 y 2.

### *Consideraciones finales*

EL momento presente para muchos países, en especial de América Latina, es adverso a la creación de empleos. En primer lugar porque las tasas de crecimiento económico tienden a ser menores que en el pasado. En segundo lugar porque las grandes empresas y el sector público, agentes de la generación de un número elevado de empleos, principalmente de buena calidad, se encuentran en reestructuración y, en general, el saldo líquido de las ocupaciones es

negativo. Y, por fin, las políticas macroeconómicas restrictivas de la actividad económica doméstica y la competencia de las importaciones limitan las actividades y la expansión de las micro y pequeñas empresas, y por consiguiente, del empleo. Sin embargo, no se deben magnificar las características apuntadas por el proceso de globalización en el momento presente. Porque un patrón de crecimiento económico que no genere empleos e ingresos suficientes para garantizar su expansión y la distribución del ingreso crea obstáculos para su sustentación, generando, por lo tanto, reordenamientos y cambios de rumbo.

## BIBLIOGRAFÍA

- Cacciamali, Maria Cristina, "El mercado de trabajo brasileño en los años 80: cambios estructurales y en la regulación", en G. Márquez, org., *Funcionamiento y regulación del mercado de trabajo en América Latina*, Caracas, Instituto de Estudios Superiores de Administración-Instituto Internacional para el Desarrollo Económico, 1994.
- —, "Em busca da recriação do marco regulador do mercado de trabalho", en *Reestructuración y regulación del mercado de trabajo en América Latina*, Ginebra, 1993 (Serie Investigación, núm. 98).
- , "A economia informal vinte anos depois", *Seminário de Geração de Emprego e Renda*, Brasília, SAT, 17 a 19 de novembro de 1992.
- F IBGE, *Pesquisa mensal de emprego*, Río de Janeiro, diversos años.
- , *Censo de micro-empresas*, Río de Janeiro, 1991.
- , *Mapa do mercado de trabalho*, Río de Janeiro, 1994.
- , *Pesquisa nacional por amostra de domicílios*, Río de Janeiro, diversos años.
- MTB, *Relação anual de informações sociais*, Brasília, diversos años.
- OCDE, *Perspectives de l'emploi*, París, OCDE, 1995.
- OIT, *O mundo do trabalho*, Ginebra, OIT, 1995.
- Thurow, Lester C., *The future of capitalism*, Nueva York, William Morrow and Co, 1996.

## Cuadro

## EOLCIÓN DEL PRODUCTO INTERNO BRUTO POR GRANDES SECTORES Y POR CATEGORÍA DE USO EN EL SECTOR INDUSTRIAL

AÑOS	P	Agri- cultura	Industria	Servicios	Producción Industrial General	Trans- formación	Bienes de capital	Inter- medios	Bienes de consumo durables	Bienes de consumo no durables
Base: 1989										
1980		75.56	89.26	75.86	90.65	92.44	118.97	86.24	99.19	84.41
981		81.60	81.41	73.97	81.42	82.85	95.85	76.64	74.45	85.38
982		81.44	81.49	75.52	81.45	82.70	81.66	78.83	80.40	87.17
983		81.12	76.68	75.14	77.23	77.86	65.95	76.96	79.69	82.87
984		83.22	81.59	79.20	82.72	82.67	75.70	84.85	73.73	84.58
985		91.21	88.44	84.74	89.73	89.57	85.07	91.03	85.25	91.13
986		83.92	98.79	91.61	99.55	99.69	103.70	98.64	102.65	99.29
987		96.50	99.78	94.45	00.42	100.64	101.85	99.73	97.09	100.70
988		97.28	97.18	96.62	97.16	97.21	99.73	97.63	97.67	96.23
989		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
990		96.30	91.80	99.20	91.10	90.53	84.52	91.27	94.21	94.98
991		99.00	90.15	100.79	88.72	88.40	83.43	89.21	98.60	96.53
992		104.34	86.72	100.79	85.41	104.15	77.71	87.03	85.76	92.82
993		103.30	92.71	104.31	91.72	91.52	85.64	91.80	109.54	98.98
994		111.67	99.10	108.59	98.96	98.93	101.74	97.86	127.44	101.26
995		118.25	101.08	114.78	100.48	100.37	101.35	98.00	142.95	105.24

F nte: *ció etulio Vargas.*

Cuadro 3  
DISTRIBUCIÓN DEL RENDIMIENTO MENSUAL DE TODOS LOS TRABAJOS DE LAS PERSONAS DE 10 AÑOS O MÁS DE EDAD OCUPADAS CON RENDIMIENTO DE TRABAJO, SEGÚN LAS CLASES DE PORCENTUAL DE LAS PERSONAS DE 10 AÑOS O MÁS OCUPADAS EN ORDEN CRECIENTE DE RENDIMIENTO 1983-1993

Intervalos de ingreso	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1992	1993
Hasta 10	1.0	0.9	0.8	1.0	0.8	0.6	0.7	0.8	0.8	0.7
10 a 20	1.8	1.8	1.7	2.1	1.9	1.6	1.6	1.8	1.8	1.7
20 a 30	2.8	2.9	2.8	2.7	2.6	2.6	2.4	2.3	3.2	3.0
30 a 40	3.5	3.5	3.3	3.3	3.3	3.1	2.8	3.0	3.7	3.2
40 a 50	4.3	4.3	4.2	4.4	4.4	4.1	3.7	4.1	4.5	4.3
50 a 60	5.6	5.7	5.5	5.7	5.7	5.3	5.0	5.5	5.9	5.6
60 a 70	7.4	7.5	7.3	7.4	7.5	7.0	6.7	7.5	7.8	7.1
70 a 80	10.4	10.4	10.3	10.3	10.5	10.0	9.6	10.5	10.8	9.9
80 a 90	16.5	16.2	16.5	15.8	16.4	16.0	16.0	16.4	16.4	15.5
90 a 100	46.7	46.8	47.6	47.3	46.9	49.7	51.5	48.1	45.1	49.0
95 a 100	33.1	33.3	33.9	33.9	33.3	35.8	37.7	34.4	32.1	35.8
99 a 100	13.2	13.0	13.3	14.0	13.5	14.2	15.9	13.9	13.1	15.5
Indice de Gini	0.600	0.599	0.609	0.602	0.611	0.629	0.647	0.620	0.575	0.603

Fuente: Pesquisa Nacional de Amostra de domicilios, PNAD, síntese de indicadores, 1993.

Cuadro 2  
INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO  
OCUPACION BRASIL 1982-1995

Años	Ocupados	Con		Cuenta propia	Industria de		Cons- trucción	Comercio	Ser- vicios	Otras actividades
		cartera	cartera		transformación	de				
1982	79,33	77,47	89,49	74,94	79,30	95,89	50,76	75,79	78,62	
1983	78,40	75,46	91,57	74,41	75,23	87,66	52,06	79,40	81,99	
1984	81,99	76,72	98,86	81,67	77,23	82,69	55,06	84,95	86,78	
1985	85,43	82,23	99,68	82,54	84,34	82,35	55,86	87,49	90,32	
1986	90,37	89,98	98,86	84,02	94,19	85,43	58,53	90,38	93,01	
1987	93,67	93,59	99,68	90,36	98,06	87,40	60,79	94,07	96,30	
1988	96,74	96,15	102,27	95,79	97,32	95,46	62,27	98,23	99,75	
1989	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	62,27	98,23	100,00	
1990	102,72	100,81	102,66	108,97	99,36	104,80	69,01	104,66	99,75	
1991	105,04	85,20	101,10	106,69	83,33	94,52	65,18	95,83	89,98	
1992	91,29	81,22	106,65	109,71	76,91	96,49	65,36	97,25	93,01	
1993	92,51	81,01	111,42	111,74	72,77	92,46	67,79	99,56	95,03	
1994	95,48	80,78	119,69	118,79	79,37	97,00	70,14	102,49	98,57	
1995	97,28	81,22	124,80	122,90	77,61	95,21	72,61	106,43	95,30	
1996	97,96	79,86	127,97	126,65	73,76	96,80	74,21	108,76	96,70	

Fuente: Pesquisa mensal de emprego, IBGE.

Cuadro 4  
**INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO**  
**TASAS DE DESEMPLEO Y ACTIVIDAD**  
**BRASIL 1982-1995**

<i>Años</i>	<i>Tasa de desempleo abierto PME</i>	<i>Tasa de actividad PME</i>	<i>Tasa de desempleo abierto SEADE</i>
1982	5.4	62.05	
1983	6.5	60.44	
1984	7.1	61.27	
1985	5.3	60.76	7.8
1986	3.6	61.04	6.1
1987	3.7	61.15	6.1
1988	3.9	61.45	7.0
1989	3.4	61.06	6.6
1990	4.3	61.51	7.2
1991	4.8	61.02	7.9
1992	5.6	58.61	9.1
1993	5.4	58.58	8.7
1994	5.1	59.26	8.9
1995	4.6	59.24	8.9
1996	5.9	59.44	9.1

Fuente: Pesquisa mensal de emprego, IBGE.